

OXFAM: MISERI E DISUGUALI

[#sfidalingiustizia](#)

L'82% dell'incremento di ricchezza globale registrato l'anno scorso è finito nelle casseforti dell'1% più abbiente della popolazione, mentre la metà più povera del mondo ha avuto lo 0%.

[Ricompensare il lavoro, non la ricchezza](#) il nuovo rapporto di Oxfam diffuso oggi alla vigilia del meeting annuale del Forum economico mondiale di Davos

[Le richieste di Oxfam ai leader politici italiani per agire contro la disuguaglianza](#)
[Disuguitalia: i dati sulla disuguaglianza economica in Italia](#)

Roma, 22 gennaio 2018 – L'82% dell'incremento di ricchezza netta registratosi tra marzo 2016 e marzo 2017 è andato all'1% più ricco della popolazione globale, mentre a 3,7 miliardi di persone che costituiscono la metà più povera del mondo non è arrivato un solo centesimo.

[Ricompensare il lavoro, non la ricchezza](#), il nuovo rapporto di Oxfam diffuso oggi alla vigilia del meeting annuale del Forum economico mondiale di Davos, rivela come il sistema economico attuale consenta solo a una ristretta élite di accumulare enormi fortune, mentre centinaia di milioni di persone lottano per la sopravvivenza con salari da fame.

- Da marzo 2016 a marzo 2017, **il numero di miliardari è aumentato al ritmo impressionante di 1 ogni 2 giorni**. Su scala globale, **tra il 2006 e il 2015 la ricchezza a nove zeri è cresciuta del 13% all'anno**, 6 volte più velocemente dell'incremento annuo salariale, di appena il 2%, che ha riguardato i comuni lavoratori.
- Negli **Stati Uniti** si calcola che **un Amministratore delegato possa percepire in poco più di 1 giorno una cifra pari al reddito medio che un lavoratore della compagnia da lui amministrata percepisce in 1 anno**.
- **Con un terzo del volume dei dividendi versati nel 2016 agli azionisti dei 5 principali marchi mondiali dell'abbigliamento - 2,2 miliardi di dollari l'anno - sarebbe possibile garantire a 2,5 milioni di vietnamiti, impiegati nel settore dell'abbigliamento, un salario dignitoso.**

Le cause della disuguaglianza

Ricompensare il lavoro, non la ricchezza analizza le cause per cui, nell'attuale sistema economico, il costante incremento dei profitti di azionisti e top manager corrisponde a un peggioramento altrettanto costante dei salari e delle condizioni dei lavoratori. Tra le ragioni principali: la forsennata corsa alla **riduzione del costo del lavoro** che porta all'erosione delle retribuzioni; la colpevole **negligenza verso i diritti dei lavoratori** e la drastica limitazione del loro potere di contrattazione nel mercato globale; processi di esternalizzazione lungo le filiere globali di produzione; **la massimizzazione 'ad ogni costo' degli utili d'impresa** a vantaggio di emolumenti e incentivi concessi ai top-manager; la forte influenza esercitata da portatori di interessi privati, capace di condizionare le politiche.

"Un nuovo miliardario ogni 2 giorni non è sintomo di un'economia fiorente, se a pagarne il prezzo sono le fasce più povere e vulnerabili dell'umanità. L'attuale sistema economico crea

*miseri e disuguali, offrendo lavori rischiosi, sotto-retribuiti e precari e abusando sistematicamente dei diritti di chi lavora. Basti pensare che oggi **il 94% degli occupati nei processi produttivi delle maggiori 50 compagnie del mondo è costituito da persone "invisibili" impiegate in lavori ad alta vulnerabilità senza adeguata protezione** - ha detto **Maurizia Iachino, presidente di Oxfam Italia** - *Le persone che confezionano i nostri abiti, assemblano i nostri cellulari, coltivano il cibo che mangiamo vengono sfruttate per assicurare la produzione costante di un gran volume di merci a poco prezzo e aumentare i profitti delle corporation e degli investitori. Fino a quando per il sistema economico globale la remunerazione della ricchezza di pochi rimarrà un obiettivo predominante rispetto alla garanzia di un lavoro dignitoso per tutti, non sarà possibile arrestare la crescita di questa estrema e ingiusta disuguaglianza.*"*

Lavoratrici: misere e ancora più disuguali

Negli ultimi gradini della piramide sociale troviamo spesso le lavoratrici: in tutto il mondo guadagnano meno degli uomini, operando frequentemente in ambiti sottopagati e privi di sicurezza per chi lavora. Anche in questo settore, la disparità tra top manager e lavoratori ha raggiunto livelli estremi: **in 4 giorni, l'Amministratore delegato di uno dei 5 più grandi marchi della moda può guadagnare quello che una lavoratrice della filiera dell'abbigliamento in Bangladesh guadagna in un'intera vita.**

*"In ogni parte del mondo abbiamo raccolto testimonianze di donne schiacciate dall'ingiustizia della disuguaglianza. - ha aggiunto Iachino - In Vietnam le lavoratrici del settore dell'abbigliamento non vedono i loro figli per mesi, perché non possono tornare a casa per colpa delle lunghissime giornate lavorative e delle paghe da fame che percepiscono. **Negli Stati Uniti abbiamo scoperto che alle lavoratrici dell'industria del pollame non era consentito di andare in bagno ed era imposto di indossare i pannolini.** Sia in Canada sia in Repubblica Dominicana, molte donne di servizio nel settore alberghiero di lusso ci hanno raccontato di aver deciso di non denunciare le molestie sessuali di cui sono vittime per paura di perdere il lavoro."*

Disuguaglianza 2018

La disuguaglianza desta seria preoccupazione anche in Italia. **A metà 2017 il 20% più ricco degli italiani deteneva oltre il 66% della ricchezza nazionale netta**, il successivo 20% ne controllava il 18,8%, lasciando al **60% più povero appena il 14,8% della ricchezza nazionale**. La quota di ricchezza **dell'1% più ricco** degli italiani superava di 240 volte quella detenuta complessivamente dal **20% più povero della popolazione**. Nel periodo 2006-2016 la quota di reddito nazionale disponibile lordo del **10% più povero degli italiani è diminuita del 28%**, mentre oltre il **40% dell'incremento di reddito complessivo registrato nello stesso periodo è fluito verso il 20%** dei percettori di reddito più elevato. Nel 2016 l'Italia occupava la **ventesima** posizione su 28 paesi Ue per la disuguaglianza di reddito disponibile.

Le proposte di Oxfam

In tutto il mondo, la stragrande maggioranza delle persone è a favore di un'azione immediata per contrastare la disuguaglianza. Intervistando **70.000 persone in 10 paesi, Oxfam ha rilevato che circa 2/3 di loro ritengono che il divario tra ricchi e poveri debba essere affrontato con urgenza.**

Per questo Oxfam chiede ai governi di adottare una serie di misure atte a contrastare l'estrema disuguaglianza e costruire opportunità di lavoro ben retribuito e tutelato.
Tra le proposte:

- incentivare modelli imprenditoriali che adottino politiche di maggiore equità retributiva e sostengano **livelli salariali dignitosi**;
- **introdurre un tetto agli stipendi dei top-manager**, così che il divario retributivo non superi il rapporto 20:1 ed **eliminare il gap di genere**;
- **proteggere i diritti dei lavoratori**, specialmente delle categorie più vulnerabili: lavoratori domestici, migranti e del settore informale, in particolare garantendo loro il diritto di associazione sindacale;
- assicurare che **i ricchi e le grandi corporation paghino la giusta quota di tasse**, attraverso una maggiore progressività fiscale e misure solide di contrasto all'evasione ed elusione fiscale;
- **aumentare la spesa pubblica** per servizi come sanità, istruzione e sicurezza sociale a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione;

Anche le imprese potrebbero **già mettere in campo autonomamente azioni per promuovere un'economia dal volto più umano**: una tra tutte l'assicurare **un salario dignitoso** a tutti i lavoratori, come azione prioritaria rispetto alla distribuzione dei dividendi agli azionisti o al pagamento di mega bonus ai top manager.

*“Difficile trovare oggi un esponente del mondo politico o economico che non sia preoccupato per la disuguaglianza, ma ancora più difficile è trovarne uno che stia agendo concretamente per porvi rimedio. – ha detto Roberto Barbieri, direttore generale di Oxfam Italia – Al contrario, osserviamo l'adozione di **provvedimenti irresponsabili, come il taglio delle tasse ai più facoltosi** o la rottamazione dei diritti in materia di lavoro. Misure che esasperano i livelli di disuguaglianza, proprio mentre, **in tutto il mondo, i cittadini reclamano un salario dignitoso e pari diritti per lavoratori e lavoratrici, chiedendo che multinazionali e ricchi individui paghino la loro giusta quota di imposte e che venga posto un limite alla concentrazione di potere e ricchezza in così poche mani**”.*

Ufficio Stampa Oxfam Italia

Mariateresa Alvino - 348.9803541 - mariateresa.alvino@oxfam.it

David Mattesini - 349.4417723 - david.mattesini@oxfam.it

Note alla stampa

- È possibile scaricare [qui](#) la versione integrale di **Ricompensare il lavoro, non la ricchezza** e la [metodologia](#) attraverso cui Oxfam ha formulato le statistiche principali del rapporto. I calcoli di Oxfam si basano sui dati della distribuzione della ricchezza globale del Credit Suisse Global Wealth Databook 2017; la ricchezza dei miliardari è stata calcolata utilizzando la lista Forbes pubblicata a marzo 2017.
- I nuovi dati di Credit Suisse rivelano che oggi 42 persone hanno la stessa ricchezza della metà più povera del pianeta. Questa statistica non può essere paragonata a quelle degli anni precedenti, inclusa quella del 2016 secondo cui a detenere metà della ricchezza del mondo erano 8 super-ricchi. Ciò è dovuto al fatto che la statistica del 2017 si basa su dati nuovi e aggiornati, incluse le cifre ONU sulla composizione della popolazione globale, i nuovi dati sui ricchi in Russia, Cina e India, stando ai quali la ricchezza posseduta dalla metà più povera è leggermente più alta di quanto ritenuto in precedenza. Credit Suisse cerca di migliorare costantemente le proprie stime sulla ricchezza usando dati aggiornati e di qualità migliorata: i nuovi dati disponibili sono stati usati per stimare la distribuzione della ricchezza netta nel 2017, ma anche per ricalcolare quella degli anni precedenti. Se dunque si usano i nuovi dati Credit Suisse per la statistica dei miliardari del 2016, risulterà che 61 persone detenevano la stessa ricchezza della metà più povera del mondo.
- **RIWI e YouGov hanno condotto il sondaggio online in 10 paesi**: India, Nigeria, Stati Uniti, Regno Unito, Messico, Sud Africa, Marocco, Paesi Bassi, Spagna e Danimarca.

- **Scheda dati e messaggi chiave nel report:** <https://www.oxfamitalia.org/wp-content/uploads/2018/01/Report-RICOMPENSARE-IL-LAVORO-NON-LA-RICCHEZZA-Scheda-dati-e-messaggi-chiave.pdf>
- **Scheda Disuguitalia 2018:** https://www.oxfamitalia.org/wp-content/uploads/2018/01/Insero-Italia-del-rapporto-Ricompensare-il-Lavoro-Non-la-Ricchezza_22.01.2018.pdf
- **Il Quiz di Oxfam sulla disuguaglianza:** <https://www.globalquessinggame.org/italy/>

VIDEO – FOTO – SHAREGRAPHIC

- **Video-testimonianza di Lan, operaia dell'abbigliamento in Vietnam**
<https://www.dropbox.com/sh/elon04kv0k8ovtc/AABwmordvUcP5DgAosVW-U4na?dl=0>
- **Video *La disuguaglianza risolta dai bambini***
<https://www.dropbox.com/sh/ucvcxbd0lil04it/AAA3F6g1pRpg6tiCcucwkn6ia?dl=0>
- **Sharegraphic- Cartelli TV**
<https://www.dropbox.com/sh/otfp3ip227mqdyh/AABkA5j8IZtvHbl8zbn-Ze5Na?dl=0>
- **Foto**
<https://wordsandpictures.oxfam.org.uk/pages/search.php?search=%21collection34769&k=efc7711a9a>
- **Foto-storia di Phu, operaia dell'abbigliamento in Vietnam**
https://www.dropbox.com/s/1je53k1ouusnihe/VIETNAM_2017_Storia%20di%20Phu%20e%20info%20contesto%20e%20programma.docx?dl=0